

STATUT STOWARZYSZENIA POLSKIE STOWARZYSZENIE HR BUSINESS PARTNER

§1. Postanowienia Ogólne

1. Stowarzyszenie nosi nazwę: **Polskie Stowarzyszenie HR Business Partner** (dalej "**Stowarzyszenie**").
2. Siedzibą Stowarzyszenia jest Gdynia. Terenem działania Stowarzyszenia jest Rzeczpospolita Polska.
3. Dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenie może działać na terenie innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa.
4. Stowarzyszenie jest zawiązane na czas nieoznaczony. Posiada osobowość prawną. Działa na podstawie przepisów ustawy Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2001 r. nr 79, poz. 855 z późn. zm.) oraz Statutu (dalej "**Statut**").
5. Stowarzyszenie może należeć do innych krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach.
6. Działalność Stowarzyszenia oparta jest na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swych spraw Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników.

§2. Cele i środki działania

1. Celem Stowarzyszenia jest:
 - a. budowanie społeczności specjalistów Human Resources Business Partner w Polsce działającej na rzecz promowania nowoczesnych rozwiązań w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w polskich organizacjach;
 - b. upowszechnienie stosowania wiedzy i dobrych praktyk zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach;
 - c. budowanie i wspieranie środowiska osób profesjonalnie zajmujących się procesami zarządzania zasobami ludzkimi;
 - d. tworzenie standardów kompetencyjnych ról zawodowych związanych z rozwojem zasobów ludzkich oraz integrowanie środowiska wokół rozwoju kompetencji zawodowych;
 - e. podwyższanie kwalifikacji zawodowych polskich specjalistów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi;
 - f. promowanie profesjonalizmu i specjalistów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi;
 - g. przygotowywanie i upowszechnienie narzędzi IT wykorzystywanych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.
2. Stowarzyszenie realizuje cele określone w § 2 ust. 1 poprzez:
 - a. prowadzenie lub wspieranie badań, analiz i edukacyjnych programów certyfikujących specjalistów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi;
 - b. analizę i monitoring rynku wiedzy na temat koncepcji HR Business Partnera i zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce i na Świecie;
 - c. realizację projektów badawczo - rozwojowych powiązanych z tematyką HR Business Partnera i zarządzania zasobami ludzkimi;

- d. prowadzenie działalności wydawniczej, serwisów internetowych lub innych mediów;
 - e. prowadzenie konkursów dotyczących najlepszych praktyk HR Business Partner i upowszechnianie rozwiązań w tym zakresie;
 - f. podejmowanie współpracy międzynarodowej i wzajemne przenoszenie doświadczeń z wiodącymi podmiotami w zakresie zarządzania na Świecie, tj. organizacjami członkowskimi, programami certyfikującymi, uczelniami, wydawnictwami lub ośrodkami badawczymi;
 - g. współpracę z firmami świadczącymi profesjonalne usługi w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi;
 - h. organizowanie lub finansowanie konferencji, seminariów, spotkań, zjazdów, kursów, warsztatów, konkursów, stypendiów lub innych wydarzeń związanych z celami Stowarzyszenia.
3. Dla osiągnięcia swych celów Stowarzyszenie może wspierać działalność innych podmiotów, których działalność jest zbieżna z celami Stowarzyszenia.

§3. Prawa i obowiązki członków

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym Stowarzyszenia. Cudzoziemcy niemający miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mogą być członkami Stowarzyszenia.
2. Stowarzyszenie posiada członków:
 - a. zwyczajnych;
 - b. sympatyków;
 - c. wspierających;
3. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - a. złoży deklarację członkowską na piśmie;
 - b. przedstawi pozytywną opinię Zarządu Stowarzyszenia bądź osoby do tego przez Zarząd upoważnionej;
 - c. opłaci składkę członkowską.
4. Członkiem zwyczajnym, osoba spełniająca kryteria określone w § 3 ust. 3 staje się po złożeniu pisemnej deklaracji na podstawie uchwały Zarządu.
5. Członkowie zwyczajni mają prawo:
 - a. biernego i czynnego uczestniczenia w wyborach do władz wybieralnych Stowarzyszenia;
 - b. głosowania - z głosem stanowiącym - podczas Walnego Zgromadzenia Członków we wszelkich sprawach;
 - c. korzystania z dorobku, majątku i wszelkich form działalności Stowarzyszenia;
 - d. udziału w zebraniach, wykładach oraz imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie;
 - e. zgłaszania wniosków co do działalności Stowarzyszenia.
6. Członkowie zwyczajni mają obowiązek:
 - a. brania udziału w działalności Stowarzyszenia;
 - b. wspieraniu realizacji jego celów;
 - c. przestrzegania Statutu i uchwał władz Stowarzyszenia;
 - d. regularnego opłacania składek.
7. Członkiem sympatykiem Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - a. złoży deklarację członkowską na piśmie lub w ustalonym formularzu elektronicznym;

- b. przedstawi pozytywną opinię Zarządu bądź osoby do tego przez Zarząd upoważnionej
8. Członkiem sympatykiem, osoba spełniająca kryteria określone w § 3 ust. 7 staje się po złożeniu deklaracji na podstawie uchwały Zarządu.
 9. Członkowie sympatycy mają prawo:
 - a. korzystania z określonych przez Zarząd zakresów dorobku;
 - b. uczestniczenia w wybranych przez Zarząd form działalności Stowarzyszenia;
 - c. udziału w zebraniach, wykładach oraz imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie;
 - d. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Stowarzyszenia.
 10. Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna i prawna deklarująca pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów Stowarzyszenia.
 11. Członkiem wspierającym staje się po złożeniu deklaracji członkostwa, na podstawie uchwały Zarządu.
 12. Członek wspierający ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania Statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia.
 13. Członkowie wspierający i członkowie sympatycy nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, ani głosu stanowiącego w innych sprawach podczas obrad Walnego Zgromadzenia Członków, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w obradach Walnego Zgromadzenia Członków, poza tym posiadają takie prawa jak członkowie zwyczajni.
 14. Utrata członkostwa następuje na skutek:
 - a. dobrowolnej pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi;
 - b. wykluczenia przez Zarząd w przypadku członka wspierającego albo członka zwyczajnego:
 - z powodu łamania Statutu i nieprzestrzegania uchwał władz Stowarzyszenia,
 - z powodu notorycznego nie brania udziału w pracach Stowarzyszenia,
 - z powodu niepłacenia składek w sposób regularny,
 - c. wykluczenia przez Zarząd w przypadku członka sympatyka:
 - z powodu łamania Statutu i nieprzestrzegania uchwał władz Stowarzyszenia,
 - z powodu notorycznego nie brania udziału w pracach Stowarzyszenia,
 - d. utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądu;
 - e. śmierci członka oraz utraty osobowości prawnej przez osoby prawne.
 15. Od uchwały Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków Stowarzyszenia lub pozbawienia członkostwa zainteresowanemu przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków w terminie 14 (czternastu) dni od daty doręczenia uchwały. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków jest ostateczna.

§4. Władze Stowarzyszenia

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - a. Walne Zgromadzenia Członków;
 - b. Zarząd;
 - c. Komisja Rewizyjna;
2. Członkowie Zarządu, Komisji Rewizyjnej są powoływani na okres 3-letniej kadencji.
3. Mandat członka Zarządu, Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:

- a) ustania członkostwa w Stowarzyszeniu,
 - b) pisemnej rezygnacji,
 - c) odwołania uchwałą Walnego Zgromadzenia.
 - d) śmierci członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej;
 - e) upływu kadencji.
4. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Zarządu, Komisji Rewizyjnej w sytuacjach wskazanych w § 4 ust. 3 niezbędne jest zwołanie nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków, które dokona wyboru nowych osób na wakujące stanowisko.
5. Uchwały Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej są ważne o ile są podejmowane w obecności minimum połowy składu osobowego
6. Nie można łączyć funkcji członka Zarządu, Komisji Rewizyjnej.

§5. Walne Zgromadzenie Członków

1. Walne Zgromadzenie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia. W Walnym Zgromadzeniu Członków biorą udział:
 - a. z głosem stanowiącym – członkowie zwyczajni,
 - b. z głosem doradczym – członkowie wspierający, sympatycy, oraz zaproszeni goście.
2. Walne Zgromadzenie Członków może być zwyczajne albo nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Członków jest zwoływane raz na 3 lata. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Członków może się odbyć w każdym czasie.
4. Walne Zgromadzenie Członków jest zwoływane przez Zarząd z jego inicjatywy.
5. Wszystkich członków zwyczajnych i honorowych Stowarzyszenia o zwołaniu Walnego Zgromadzenia Członków, jego terminie i miejscu Zarząd zawiadamia listami poleconymi wysłanymi co najmniej na 7 (siedem) dni przed terminem Walnego Zgromadzenia Członków. Za wystarczające podanie do wiadomości członkom wspierającym i sympatykom uznaje się zamieszczenie ogłoszenia na stronach internetowych Stowarzyszenia, umieszczenie ogłoszenia w siedzibie Stowarzyszenia albo zamieszczenie ogłoszenia w prasie.
6. Walne Zgromadzenie jest ważne niezależnie od liczby członków obecnych na jego posiedzeniu.
7. Uchwałą uważa się za podjętą, jeżeli była poddana pod głosowanie Walnego Zgromadzenia, a za uchwałą opowiedziała się większość ogólnej liczby upoważnionych do głosowania członków uczestniczących w Walnym Zgromadzeniu.
8. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków należą:
 - a. określenie głównych kierunków działania i rozwoju Stowarzyszenia;
 - b. uchwalanie zmian Statutu;
 - c. wybór i odwoływanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej, z zastrzeżeniem postanowień § 6 ust. 2 poniżej;
 - d. udzielanie Zarządowi absolutorium na wniosek Komisji Rewizyjnej;
 - e. rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
 - f. podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia członka honorowego;
 - g. rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłoszonych przez członków Stowarzyszenia lub jego władze;
 - h. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu lub Komisji Rewizyjnej;

- i. podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku;
- j. podejmowanie uchwał w każdej sprawie wniesionej pod obrady, we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz Stowarzyszenia.

§6. Zarząd

1. Zarząd jest powołany do kierowania całą działalnością Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia Członków.
2. Zarząd składa się od 3 (trzech) do 5 (pięciu) osób, w tym Prezesa, wybieranych uchwałą Walnego Zgromadzenia spośród członków zwyczajnych Stowarzyszenia.
3. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Zarządu.
4. Do kompetencji Zarządu należą:
 - a. realizacja celów Stowarzyszenia;
 - b. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków;
 - c. przedstawianie projektu budżetu;
 - d. sporządzanie planów pracy;
 - e. sprawowanie zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia;
 - f. podejmowanie uchwał o nabywaniu, zbywaniu lub obciążaniu majątku Stowarzyszenia;
 - g. reprezentowania Stowarzyszenia na zewnątrz;
 - h. zwoływanie Walnego Zgromadzenia Członków;
 - i. wyrażenie zgody na rozporządzenie prawem lub zaciągnięcie przez Stowarzyszenie zobowiązania, którego wartość przekracza 100.000,00 złotych (słownie: sto tysięcy złotych);
 - j. uchwalanie wysokości składek członkowskich;
5. Powołanie do sprawowania funkcji członka Zarządu ustaje w razie:
 - a. ustania członkostwa w Stowarzyszeniu,
 - b. pisemnej rezygnacji,
 - c. odwołania uchwałą Walnego Zgromadzenia.
 - d. śmierci członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej;
 - e. upływu kadencji.
6. Rezygnacja członka Zarządu musi być pod rygorem nieważności wyrażona na piśmie i złożona Komisji Rewizyjnej.
8. Do reprezentowania Stowarzyszenia wobec osób trzecich oraz zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Stowarzyszenia uprawniony jest Prezes Zarządu jednoosobowo bądź dwóch członków Zarządu działających łącznie.

§7. Komisja Rewizyjna

1. Komisja Rewizyjna powołana jest do sprawowania kontroli nad działalnością Stowarzyszenia oraz wykonywania innych czynności określonych Statutem.
2. Komisja Rewizyjna składa się od 3 (trzech) do 5 (pięciu) osób.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - a. kontrolowanie działalności Zarządu;
 - b. składanie wniosków z kontroli na Walnym Zgromadzeniu Członków;
 - c. prawo wystąpienia z wnioskiem o zwołanie zebrania Zarządu;
 - d. składanie wniosków o absolutorium dla władz Stowarzyszenia;
 - e. składanie sprawozdań ze swojej działalności na Walnym Zgromadzeniu Członków.

4. Powołanie do sprawowania funkcji członka Komisji rewizyjnej ustaje w razie:
 - a) ustania członkostwa w Stowarzyszeniu,
 - b) pisemnej rezygnacji,
 - c) odwołania uchwałą Walnego Zgromadzenia.
 - d) śmierci członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej;
 - e) upływu kadencji.
7. Rezygnacja członka Komisji Rewizyjnej musi być pod rygorem nieważności wyrażona na piśmie i złożona Zarządowi.
8. Uzupelnienia składu Komisji Rewizyjnej, po ustaniu powołania do sprawowania funkcji członka Komisji Rewizyjnej w trakcie trwania kadencji, dokonuje Zarząd. Tak umocowany członek Komisji Rewizyjnej pełni swoje funkcje do czasu najbliższego Walnego Zgromadzenia Członków

§8. Majątek i fundusze

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje:
 - a. ze składek członkowskich;
 - b. z darowizn, spadków, zapisów;
 - c. z dochodów z majątku Stowarzyszenia;
 - d. z dotacji lub subwencji;
 - e. z ofiarności publicznej;
 - f. z odsetek, dochodów z kapitału.
2. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Stowarzyszenie prowadzi działalność gospodarczą. Dochód z działalności gospodarczej stowarzyszenia może służyć wyłącznie realizacji celów statutowych Stowarzyszenia i nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy jego członków.
3. Decyzje w sprawie nabywania, zbywania i obciążania majątku Stowarzyszenia podejmuje Zarząd. Rozporządzenie prawem lub zaciągnięcie przez Stowarzyszenie zobowiązania, którego wartość przekracza 1.000.000,00 (jeden milion) złotych wymaga wyrażenia uprzedniej zgody przez Komisję Rewizyjną.

§ 9. Zmiana Statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia

Uchwałą w sprawie zmiany Statutu lub rozwiązania Stowarzyszenia podejmuje:

1. Walne Zgromadzenie Członków kwalifikowaną większością 2/3 głosów niezależnie od liczby członków obecnych na jego posiedzeniu.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zgromadzenie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenia majątku Stowarzyszenia.

§10. Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych w Statucie zastosowanie mają przepisy ustawy Prawo o Stowarzyszeniach.

Grzegorz Filipowicz