

Menedżer kontra Lider!

Organizacje potrzebują zarówno menedżerów jak i liderów. Czy jednak jest możliwe – i pożądane – aby funkcje te były pełnione przez te same osoby? A może jednak dobry menedżer i dobry lider to zupełnie coś innego! Jeśli „TAK”, to która z tych ról jest lepsza dla mnie? Co mogę zrobić aby nie tylko zdobyć odpowiednią dla mnie pozycję w firmie lecz także sprawdzić się w niej i odnieść sukces? To są kluczowe pytania na które powinniśmy sobie odpowiedzieć jeśli nasza praca wiąże się z kierowaniem ludźmi lub chcielibyśmy takie wyzwanie podjąć. Spotkanie jest dedykowane tym osobom, które są gotowe wspierać współpracowników w przyjmowaniu odpowiedzialności za swoją w pełni świadomą karierę zawodową w roli menedżera i/lub lidera.

Grzegorz Filipowicz, Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner

Termin: **03.12.2018r**; godziny 16.00 - 19.00 (prosimy o punktualne przybycie)

Miejsce: **Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu w Gdyni, ul. Kielecka 7, sala 104**

PROGRAM SPOTKANIA

16.00 - 16.10	Rejestracja oraz powitanie uczestników
16.10 - 16.20	Sprawy organizacyjne oraz informacje dla (nowych) członków Stowarzyszenia
16.20 - 17.50	Grzegorz Filipowicz: Menedżer kontra Lider: model kompetencji dla tych ról oraz wskazówki dla działań rozwojowych. Warsztat oraz dyskusja
18.00 - 18.30	Dyskusja nt. optymalnej formy działalności Stowarzyszenia w regionie północnym
18.30 - 19.00	Podsumowanie, zakończenie oraz spotkania networkingowe

Zgłoszenia prosimy kierować do: grzegorz@hrbp.org.pl lub joanna@hrbp.org.pl

UWAGA: Pierwszeństwo uczestnictwa w spotkaniu mają członkowie Stowarzyszenia HR BP.

Sylwetka osoby prowadzącej spotkanie



Grzegorz Filipowicz – ekspert ZZL z 27 letnim doświadczeniem w obszarze rozwoju zawodowego, budowy systemów kompetencji oraz zarządzania efektywnością. Business Partner w ForFuture oraz Asseco Data Systems. Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner oraz członek HCI (Human Capital Institute). Członek Kapituły programu Inwestor w Kapitał Ludzki. Autor kilku książek, licznych publikacji oraz narzędzi HRMS.